

RAPPORT D'ACTIVITÉ EMMAÜS SOURCES D'ENVOL

2024



RAPPORT MORAL

2024 : une année olympique à la ferme !

Comme dans une course de relais, l'équipe encadrante a connu un passage de témoin important : après les départs de Pierre Olivier et de Léo, le choix a été fait d'une direction unique avec Anthony et d'un renforcement de l'équipe agricole avec l'arrivée de Cécile et Ronan, pour compléter le trio avec Lucille. Anne Christelle est venue apporter son expérience dans l'accompagnement socio professionnel des salariés en insertion. Adeline poursuivant sa mission de faire vivre le lieu, ses événements et d'animer la communauté de bénévoles (si précieuse) de la ferme.

C'est avec cette équipe musclée que s'ouvre une nouvelle phase de développement, d'ouverture, d'ancrage local, après les années de construction et de structuration du projet.

2024 a été une année d'accélération et de développement. Parmi nos nouvelles activités : **l'inauguration de la fromagerie et les premiers fromages vendus, les premiers chevreaux nés à la ferme, les premiers œufs pondus et surtout toujours plus de légumes produits, toujours plus de points de ventes.**

Nous avons également vécu une année magnifique sur le plan des activités culturelles : **ateliers d'écriture, soirées Pose ton texte, exposition photo...** autant de disciplines nouvelles, presque un décathlon culturel, vecteur d'expression, de lien et de rencontres.

Beaucoup de sources de réjouissances aussi du côté des fins de parcours réussies, des projets de vie qui se construisent chez nos résidents et salariés en insertion.

Le documentaire tourné en 2024 à Ker Madeleine et diffusé sur France TV est une belle mise en valeur du travail réalisé par ce collectif inspirant et engagé.

Car toutes ces réussites sont le fruit de l'engagement de chacun et chacune. Elles sont possibles du fait de la situation économique et financière saine, et elles y contribuent. C'est un enjeu crucial pour la pérennité de notre modèle, car sur ce point, on le sait, les défis sont constants ; le contexte politique et les discours souvent nauséabonds sur les questions « justice prison », les menaces et les coupes sur les budgets alloués à l'insertion et à l'accompagnement social, sont des menaces réelles pour notre modèle.

Il faut donc continuer à anticiper, renouveler, construire ensemble un modèle qui apporte la démonstration qu'une vision humaine et solidaire est non seulement possible mais nécessaire.

En conclusion : Plus vite, plus haut, plus fort... ENSEMBLE !

2024 à Ker Madeleine a incarné aussi, à sa manière, la devise olympique. Continuons à porter nos valeurs et notre vision avec la même intensité. Continuons de nous projeter dans l'avenir, avec cette même énergie, parce qu'on le sait, les années à venir seront sportives !

Un remerciement tout particulier à PO et Léo, binôme en or, dont la complicité, l'engagement et la générosité laissent une empreinte forte à ce lieu. Alors tout simplement : merci pour tout ce qu'ils ont apporté — humainement, professionnellement, et bien au-delà.

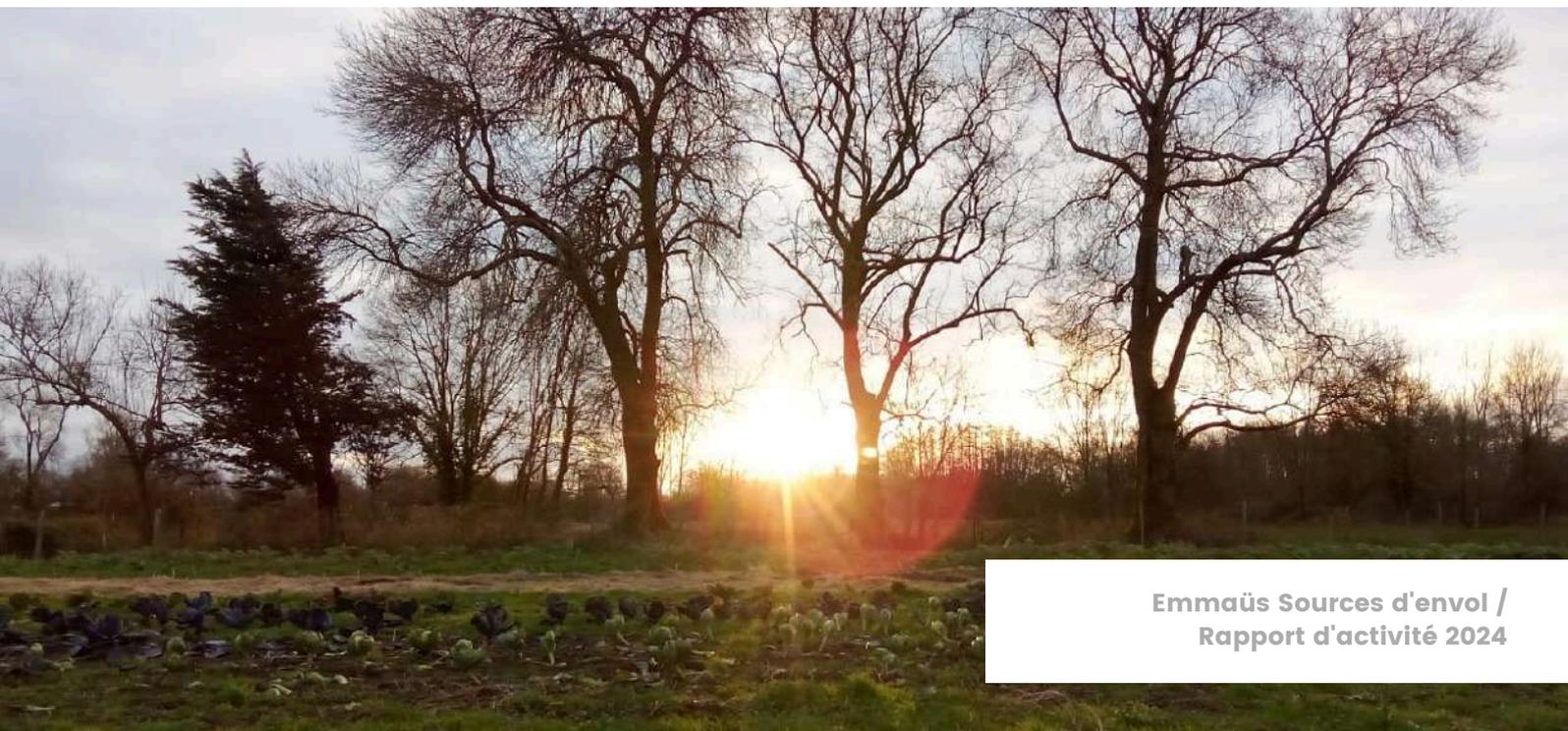
Pour finir, un hommage appuyé à celles et ceux (encadrants, bénévoles, woofeurs, volontaires) qui, par leur engagement quotidien, font vivre ce lieu et lui donnent toute son âme..

Pour le conseil d'administration,
Marie Leugé et Gilles Ducassé, co-présidents



SOMMAIRE

- 01** Les points forts de l'année 2024
- 02** Les difficultés de l'année 2024
- 03** Les visages de l'association
- 04** Le placement extérieur à Ker Madeleine
- 05** Un projet, des valeurs, des secteurs
- 06** L'ouverture sur l'extérieur
- 07** Les objectifs pour l'année 2025
- 08** Partenaires



PRÉAMBULE

Créée en avril 2018, l'association Emmaüs Sources d'Envol a pour objet de mettre en œuvre les orientations d'Emmaüs International, d'Emmaüs Europe et d'Emmaüs France dans l'esprit du Manifeste Universel d'Emmaüs.

Sa raison est de lutter contre les injustices, et les diverses formes d'exclusion, à la fois leurs causes et leurs conséquences, notamment par la création d'emplois, l'hébergement et le développement d'activités solidaires et/ou économiques.



Plus spécifiquement, l'association propose un accueil et un accompagnement à des personnes ayant vécu une cassure dans leur vie, notamment un passage en milieu carcéral, et qui cherchent à se reconstruire personnellement.

Installée sur la Ferme de Ker Madeleine (44) depuis janvier 2021, l'association y héberge, salarie et accompagne vers leur liberté des hommes placés sous main de justice en fin de peine, pour une durée de 6 à 24 mois sous le régime du placement extérieur. Assurée de la pertinence du travail agricole dans un processus de reconstruction, Emmaüs Sources d'Envol accompagne les bénéficiaires de la Ferme de Ker Madeleine via un support d'insertion agricole biologique en maraichage et élevage.

Emmaüs Sources d'Envol a fait le choix d'un projet à échelle familiale qui offre un contexte sécurisant et bienveillant. Ainsi, la vie quotidienne à la ferme pour les résidents sous main de justice est partagée entre **reconnexion à son intimité grâce à des chambres individuelles, et réapprentissage de la vie en collectivité à travers des temps et espaces collectifs en lien avec l'extérieur** (communauté de bénévoles, sorties culturelles, vente des produits de la ferme aux locaux, etc.). Convaincue du droit à la dignité de toute personne, l'association vise à sortir de l'exclusion des personnes fragilisées par un passage en détention en leur redonnant confiance et autonomie. L'objectif est de montrer qu'un autre paradigme est possible, celui de la responsabilisation de l'individu, pour qu'il puisse reprendre son avenir en main et avancer.



CHIFFRES CLÉS

80 %
DE
TAUX
D'OCCUPATION

80%
DE SORTIES
POSITIVES DES
SALARIÉS EN
INSERTION

5 SALARIÉS
EN INSERTION
HABITANTS LE
TERRITOIRE

10
RÉSIDENTS EN
PLACEMENT
EXTERIEUR

6
ENCADRANTS

32
BÉNÉVOLES

72 000€ DE
CHIFFRE
D'AFFAIRES
AGRICOLE

9 MEMBRES
AU CA

2960
NUITÉES SUR
LA FERME

4 SUPPORTS
D'INSERTION
AGRICOLES

LES POINTS FORTS DE L'ANNÉE 2024

- Le lancement de l'élevage caprin avec transformation fromagère : production quotidienne de 30 fromages.

- L'accompagnement collectif (mis en œuvre par l'ensemble des 6 membres de l'équipe des encadrants) des salariés en contrat d'insertion.

- Une vie associative dynamique : accueil de volontaires internationaux, de bénévoles en « woofing », journée portes ouvertes, accueil d'autres associations au sein de la ferme, implication de l'équipe bénévole, animations socioculturelles...



- Le recrutement d'un 3ème encadrant agricole pour mieux accompagner nos salariés en insertion mais aussi pour dynamiser l'activité agricole (et la production inhérente).

- Le chiffre d'affaires agricole en augmentation : de 51000 € en 2023 à 72000 € en 2024.

- La consolidation des débouchés commerciaux et le développement de nouveaux (lancement d'un marché à la communauté Emmaüs de Nantes, travail avec les cantines Emmaüs de St-Nazaire et de Nantes, présence sur le marché mensuel de St-Gildas-des-Bois, paniers solidaires à Nantes).



- La reconnaissance de l'association par les partenaires institutionnels : l'Administration pénitentiaire, la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, le Conseil départemental 44, la Préfecture des Pays de la Loire.



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



- Une relation de confiance et dans la durée qui s'inscrit avec nos soutiens philanthropiques : 12 fondations et fonds de dotation nous ont soutenus en 2024.
- L'expression des opposants au projet qui semble désormais derrière nous. La Ferme de Ker Madeleine s'est au fil du temps installée dans le paysage local et bénéficie aujourd'hui d'une image positive.
- Des réinsertions positives : 100 % des personnes en placement extérieur qui ont quitté la ferme en 2024 bénéficiaient d'un logement et 80 % d'un emploi ou d'une formation.

LES DIFFICULTÉS DE L'ANNÉE 2024

- L'activité maraîchère contrariée par un climat peu favorable : pour ne prendre qu'un exemple, nos tomates sont arrivées à maturité avec 1 mois ½ de retard par rapport à nos prévisions.
- Le retard à l'allumage de l'activité "transformation fromagère" : nous souhaitons produire nos premiers fromages dès le mois d'avril mais un calendrier revisité pour la réalisation des travaux de la fromagerie a repoussé ce démarrage à fin juin.
- Les mouvements de personnel (4 nouvelles personnes dans l'équipe sur une équipe de 6 personnes) mais l'équipe est aujourd'hui stabilisée et en ordre de marche.



CÉCILE

encadrante technique,
pédagogique et social



ANNE CHRISTELLE

accompagnatrice
socioprofessionnelle



RONAN

encadrant technique,
pédagogique et social



ANTHONY

directeur

- Le manque de logements au sein de la résidence qui a limité le nombre d'accueil en placement extérieur à 6 maximum.
- Les incertitudes budgétaires relatives aux baisses structurelles des aides publiques. Même si de notre côté nous continuons à être positivement soutenus, l'air du temps ne manque pas de créer quelques inquiétudes.

LES VISAGES DE L'ASSOCIATION

1. Les salarié.es en insertion

Nous avons salarié **15 salarié.es** en insertion au cours de l'année 2024 (10 dans le cadre du placement extérieur et 5 personnes du territoire).

La durée d'un CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion) est de 16 mois (entre 10 et 16 mois pour les personnes en placement extérieur et entre 18 et 24 mois pour les « externes »).

Au cours de l'année 2024, 5 salarié.es en insertion ont quitté la ferme (signature d'un contrat de travail pour 3 personnes, entrée en formation pour une personne et inscription à Pôle emploi pour une autre).

Au fil des années, les supports d'insertion se développent. Nous avons fait vivre 4 ateliers au cours de l'année 2024 : **maraichage, élevage caprin, transformation fromagère et poules pondeuses**. Le développement de ces nouveaux ateliers répond notamment à l'objectif de proposer un parcours d'insertion complet au sein de la Ferme de Ker Madeleine. Les salariés en insertion font souvent partie des personnes dites « éloignées de l'emploi ». A ce titre, notre objectif est de leur permettre d'acquérir et/ou de développer de nouvelles qualifications qu'elles pourront faire valoir ultérieurement sur le marché du travail. Ainsi, durant leur expérience professionnelle à la ferme de Ker Madeleine, une même personne peut développer des qualifications agricoles multiples et vivre une grande diversité dans les tâches qui lui sont proposées.

Si un certain nombre de salariés accueillis en insertion ne poursuivent pas dans le secteur agricole, les qualifications qu'ils ont développées au cours de leur passage à la ferme doivent être transposables aux métiers qu'ils embrasseront : sens du collectif, rigueur dans la conduite des protocoles, mais aussi dans la ponctualité, le respect des règles etc. Nous souhaitons également permettre aux salariés en insertion d'être forces de proposition, les encourager à donner leur avis, à confronter leurs points de vue. C'est dans ce sens qu'est organisée chaque semaine, le jeudi après-midi, une réunion d'équipe qui regroupe l'ensemble de l'équipe agricole.



2.L'équipe des encadrants

C'est un élément notable de cette année 2024. L'équipe a été en grande partie remodelée. En effet, 4 salariés ont quitté l'association : Léo Duplan et Pierre-Olivier Lucas, les co-directeurs, Marie-Laure Ramey, l'accompagnatrice socio-professionnelle et Samuel Cornic, encadrant en maraîchage. **Ces départs ont été l'occasion de repenser la structuration de l'équipe.** Ainsi, après plus de deux années de direction bicéphale, le conseil d'administration a fait le choix d'une direction unique et du renforcement de l'équipe agricole avec le recrutement d'un 3^{ème} encadrant.

Si le renouvellement d'une équipe aux 2/3 représente un enjeu de taille, nous pouvons dire que la transition, permise par un travail préparatoire orchestré par le conseil d'administration et la co-direction, s'est déroulé dans la sérénité. La nouvelle équipe a rapidement pris ses marques et travaillent de concert pour poursuivre le cap engagé depuis la création de l'association.

L'équipe permanente d'Emmaüs Sources d'Envol est donc composée depuis juillet 2024 de 6 salariés :

- **1 directeur : Anthony Pouliquen**
- **3 encadrants techniques agricoles : Lucile Danaire, Cécile Vilnet, Ronan Lebrun**
- **1 accompagnatrice socio-professionnelle : Anne-Christelle Pellet**
- **1 animatrice de vie communautaire : Adeline Eveno**



Après avoir travaillé dans le secteur de l'humanitaire pendant une douzaine d'années, j'ai effectué une reconversion professionnelle en maraîchage à Nantes. J'ai commencé à travailler à Ker Madeleine en avril 2024.

Mon poste d'encadrante maraîchère allie le **côté social et le côté agricole**, ce qui correspond tout à fait à mes valeurs et principes : **le droit de vivre à nouveau après la détention et la reconstruction par la Nature.**

Je suis responsable du maraîchage en bio diversifié de 1,5 ha dont 1800m² sous abri. Mon rôle consiste à encadrer et accompagner une équipe afin de préparer le sol, semer, planter, entretenir, récolter, conditionner et commercialiser nos légumes. Ce cycle de production s'apparente au cycle de la vie : une graine est synonyme de renouveau.

Je vois à quel point le travail en plein air, qui plus est en groupe, est bénéfique pour les personnes que nous suivons. **Les sourires et rires se développent au fur et à mesure de leur présence à la ferme.**

A l'issue de leur passage à Ker Madeleine, les personnes accompagnées acquièrent de nouveaux savoir-faire et savoir-être fructueux et utiles pour leur réinsertion sociale et professionnelle.

Cécile.



J'ai découvert la ferme de Ker Madeleine lors d'une discussion avec des amis. La finalité du projet et les stratégies pour y parvenir ont tout de suite éveillé ma curiosité. Dans ce projet, l'intérêt pour moi était double : **découvrir et m'investir dans le travail social mais aussi étayer, structurer et développer l'outil agricole.**

Je vois ma mission sur la ferme en deux temps : le premier vise à continuer le développement des ateliers (arboriculture, poules pondeuses, agroforesterie, bovins allaitants et valorisation des surfaces agricoles) pour donner de la consistance et du sens à l'insertion par le travail.

Dans un second temps, je mise sur une fonctionnalité des ateliers laissant place à plus de travail qualitatif pour le quotidien des personnes accueillies mais aussi davantage de place aux temps de créativité et d'expression pour les résidents.

Pour moi, Ker Madeleine est avant tout une **aventure humaine**. La rencontre et le travail avec les personnes accueillies est une belle occasion de venir m'interroger et de remettre en question les choses.

Ronan.



On entre et on sort à Ker Madeleine, on entre alors qu'il n'y a pas de grilles, et pourtant le premier jour, j'ai bien senti que j'étais entré quelque part... A quoi cela tient ? Au fait que Ker Madeleine est un **lieu unique, un lieu à part...** « un lieu qui ne ressemble à aucun autre », me suis-je dit à l'issue de mon premier passage à la ferme quelques semaines avant mon arrivée en tant que directeur.

Un lieu qui se plaît également à brouiller les cartes, à nager à contre-courant.

Lors d'une première venue, un problème crucial se pose : le « qui est qui ? ». Si ce gars que je viens de croiser me semble être un bénévole, celui qui vient de me proposer un café est-il encadrant ou résident ? Il est déstabilisant de ne pas savoir à qui on a à faire. Problème crucial du coup ? Non, la déstigmatisation des (anciens) détenus passe aussi par ce brouillage de cartes.

Un mot qui se décline en permanence à Ker Madeleine, c'est la vie quotidienne. Après plusieurs mois passés à la ferme, je peux le dire : **la vie quotidienne, ça compte**. Et le travail en tant qu'encadrant est un compromis permanent entre le souci d'assurer un minimum la mission socio-professionnelle qui est la nôtre et celui de prolonger ce temps fragile des rencontres sans cesse renouvelées. C'est pendant qu'on sert les tasses de café à la pause du matin, qu'on ramasse les miettes à l'issue du déjeuner, qu'on aide l'un d'entre nous à faire fonctionner son nouveau téléphone, qu'on se questionne sur nos vagues à l'âme ou nos petites joies du moment que notre projet social prend toute son épaisseur. De ces routines peut surgir l'événement, l'inédit, l'inattendu. La connivence aussi. Ici à Ker Madeleine, **on cultive l'art de la rencontre. C'est à la fois rien et c'est à la fois tout. Ces petits riens qui font du bien. Ces petits riens qui font du lien** et qui donnent la force de se lever le matin pour regagner le turbin (ça rime). Tous les matins du monde sont sans retour. Raison suffisante pour en prendre soin.

3. Les bénévoles

C'est l'une des grandes satisfactions de l'année 2024 : le réseau des bénévoles ne cesse de croître. Outre que l'équipe des bénévoles épaula celle des permanents dans ses missions quotidiennes (accompagner un résident à un rendez-vous médical, préparer le déjeuner avec un résident, aider au maraichage, tenir un stand sur un marché, assurer une livraison, bricoler...), elle représente une ouverture sur l'extérieur pour nos résidents. Au fil du temps des complicités se tissent, des discussions s'engagent, des horizons s'ouvrent.

CAR UN BÉNÉVOLE, C'EST UNE OREILLE, UNE MAIN TENDUE MAIS C'EST AUSSI UN CONSTRUCTEUR DE PASSERELLES POUR LES RÉSIDENTS ENTRE L'EXPÉRIENCE DE LA FERME ET LE MONDE EXTÉRIEUR.

Nous ne remercierons jamais assez les bénévoles pour le temps qu'ils accordent à l'association et pour l'ardeur qu'ils apportent au quotidien.

En 2024, ils sont 32 bénévoles à s'être impliqués dans l'association. Parmi eux, Michel, bénévole depuis plusieurs années et Pascale qui nous a rejoint en début d'année :

”

Au début j'ai eu connaissance du projet Ker Madeleine, par un appel au bénévolat paru dans une revue publiée sur la région Nazairienne.

Cela a fait immédiatement écho en moi.

En tant qu'ancien visiteur de prison (atteint par la limite d'âge, je venais tout juste de cesser cette activité), j'ai proposé à Laura, la directrice de l'époque, mes services comme accompagnateur sur le trajet prison-St Gildas. Mon expérience des parloirs, la connaissance des codes intra-muros du centre de détention et de la maison d'arrêt, pouvaient être utiles pour atténuer la violence du stress des gars quand ils passaient du dedans au dehors.

Au fil des saisons et des années, j'ai assisté à l'évolution de Ker Madeleine. Cela m'a permis de mettre des mots sur une conscience citoyenne : **« C'est en pérennisant des structures comme celle de Ker Madeleine, que notre société se donne les moyens de réintégrer des personnes dans de bonnes conditions en sortant du cercle infernal de la récidive ».**

Au-delà des mots, c'est la dimension humaine, l'ampleur du travail accompli par les encadrants, les résidents, les bénévoles, générant une dynamique de vie exceptionnelle, qui m'époustoufle à chaque fois que je viens ici.

Michel.

”





J'ai passé (presque) toute ma vie professionnelle dans le secteur associatif, comme salariée de plusieurs ONG de solidarité internationale, en gestion de projets de développement dans des pays du Sud.

Depuis que j'ai quitté Paris et suis sans activité (enfin, professionnelle) j'ai consacré du temps à des associations de solidarité locale (Secours populaire, par exemple), au sein desquelles je me suis retrouvée bien (trop) souvent trésorière, compte tenu de mon expérience passée et du manque flagrant de candidatures...

Et puis, l'année dernière, j'en ai eu marre des fichiers excel et word, et j'ai souhaité mettre une de mes activités favorites (cuisiner) au service d'une cause qui me serait chère.

Bingo, en farfouillant sur internet parmi les organisations que je connaissais, j'ai trouvé la Ferme de Ker Madeleine. Depuis, quelle joie ! **J'y retrouve non seulement des valeurs qui me tiennent à cœur, mais aussi des relations humaines enrichissantes, avec les résidents, les salariés et les bénévoles, et une ambiance géniale (le mot n'est pas trop fort).**

Du haut de mon âge et de mes expériences passées, je peux le dire sans flagornerie : jamais je n'ai été aussi bien accueillie au sein d'une association.

Pascale.



Depuis 2023, l'association a mis en place des rencontres régulières entre bénévoles. Ces temps permettent aux bénévoles de se rencontrer (certains bénévoles ne se connaissent parfois pas car ils interviennent sur des champs et des temps différents), d'échanger autour de l'engagement des uns et des autres, de partager leurs difficultés et leurs satisfactions. C'est également l'occasion d'une transmission d'informations visant à une meilleure compréhension des enjeux de l'association et du travail réalisé au quotidien.

Depuis 2024, nous proposons également des réunions d'information à destination des potentiels futurs bénévoles.

4. Les volontaires

Comme lors des deux précédentes années, en 2024, l'association a accueilli des volontaires internationaux dans le cadre de missions de réciprocité. En janvier, Arafat a ainsi rejoint Edwige, arrivé pour sa part en septembre 2023 via la Délégation Catholique pour la Coopération (DCC). Jeanne a également effectué un service civique sur la ferme pendant 6 mois.

Ces volontaires sont des acteurs importants de l'association. Outre les missions définies dans le cadre de leur volontariat, ils prennent résidence à la ferme et vivent le quotidien dans toutes ses dimensions : des moments heureux jusqu'aux moments plus difficiles lorsque les tensions s'immiscent dans la vie communautaire.

“

Diplômé de l'École supérieure d'Agronomie de Lomé (Togo), j'ai posé mes valises à la ferme de Ker Madeleine en Janvier 2024 en provenance du Togo. Agronome de formation, la première chose qui m'a interpellé dans l'appel à candidature sur cette mission était l'Agriculture et l'Environnement.

L'une des raisons de ma venue à la ferme est le fait qu'elle est en production biologique. L'autre raison est que je

réfléchissais déjà à monter un projet similaire au Togo qui associe l'agriculture au social.

C'était donc une occasion pour moi de pouvoir mettre mes connaissances au service de la ferme mais aussi d'avoir une idée de comment fonctionne les projets de ce genre au-delà des frontières de mon pays et même de mon continent.

A mon arrivé à la ferme, j'ai commencé à participer aux activités maraîchage principalement le semis, la plantation, les entretiens ainsi que la récolte des produits. Avec le temps, j'ai commencé à participer à la commercialisation des produits de la ferme en allant sur différents marchés et en faisant aussi des livraisons de paniers à Nantes. Par la suite, j'ai aussi intégré l'équipe élevage, suivi la formation en fromagerie et ai intégré la dynamique autour du verger. Aujourd'hui, je participe à tous les ateliers de la ferme.

A la ferme de Ker Madeleine l'un des éléments fondamentaux est la vie collective en dehors du temps de travail et les volontaires internationaux y participent parce que nous vivons aussi sur la ferme. Il m'arrive parfois d'accompagner les résidents à leurs rendez-vous administratifs.

Je trouve que Ker Madeleine est un endroit génial où différentes personnes (bénévoles, salariés, volontaires internationaux, woofeurs et woofeuses) viennent apporter leur aide afin de contribuer à la construction d'un monde auquel nous aspirons toutes et tous. Par conséquent, je pense que des endroits comme Ker Madeleine devraient se multiplier partout. ”



LE PLACEMENT EXTÉRIEUR

Le projet porté par l'association Emmaüs Sources d'Envol vise le déploiement de la mesure d'aménagement de peine appelée le « placement extérieur ». Cette mesure d'aménagement de peine individualisée permet à une personne condamnée à une peine privative de liberté d'exécuter tout ou partie de cette peine hors d'un établissement pénitentiaire en étant confiée, notamment, à une association. **Cette mesure tend à la réinsertion et à la prévention de la récidive des personnes placées sous main de justice, tout en prenant en considération l'intérêt des victimes. Le régime juridique du placement à l'extérieur est celui d'une personne sous écrou.**

Le placement à l'extérieur a beau exister depuis longtemps, il reste l'aménagement de peine le plus méconnu et le moins prononcé. En 2024, il ne concernait qu'un millier de détenus. Année après année, le placement à l'extérieur reste l'aménagement de peine le moins prononcé.

Répartition des aménagements de peine en 2024 :

- Détention à domicile sous surveillance électronique : 43 %
- Placement en semi-liberté : 30 %
- Liberté conditionnelle : 23 %
- Placement extérieur : 4 %

De par sa dimension davantage socio-éducative que purement sécuritaire, **le placement extérieur est pourtant largement plébiscité par les professionnels de l'insertion et de la probation et notamment pour les personnes particulièrement isolées et fragilisées.** Le placement extérieur, et nous le constatons au quotidien, permet : **une responsabilisation des personnes qui prennent une part active dans leur parcours** ; un accompagnement humain rapproché en terme éducatif, social, socio-judiciaire et dans la préparation à la sortie : retour à l'emploi, formation, logement, ouverture des droits ; une prévention de la récidive.

Le processus pour intégrer la ferme de Ker Madeleine dans le cadre d'un placement extérieur est le suivant :

les candidats adressent une demande à la ferme par eux-mêmes ou via le service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP) ; ils sont rencontrés en détention par deux encadrants / bénévoles de la ferme qui leur présentent le projet ; ils font une demande de permission de sortir pour une immersion à la ferme afin de rencontrer l'équipe et se familiariser avec le projet ; in fine, la décision revient au juge d'application des peines.

10 résidents en placement extérieur ont été accueillis à la ferme en 2024 (contre 11 en 2023). Le nombre de journées de placement extérieur a par contre légèrement augmenté (+ 8 %). Nous sommes à ce jour limités en nombre de places d'accueil, le projet d'extension de la résidence porté par Habitat 44, notre bailleur social, ne parvenant pas à prendre corps.

Ainsi, en fin d'année 2024, des travaux ont été réalisés dans l'appartement de la résidence pour y construire de nouvelles chambres et accueillir davantage de personnes en placement extérieur durant l'année 2025. **Si notre conventionnement avec l'administration pénitentiaire nous autorise à accueillir jusqu'à 10 personnes en placement extérieur, l'objectif est d'en accueillir 8 en moyenne à compter de l'été 2025.**

Chiffres clés de l'année 2024 :

ORIENTATIONS	30	Nantes : 9 Rennes : 5 Argentan : 3 Autres : 13
ENTRETIENS	23	Nantes : 8 Rennes : 5 Argentan : 3 Autres : 7
IMMERSIONS	12 réalisées 5 programmées sur début 2025 = 17	Nantes : 7 Rennes : 3 Argentan : 2 Autres : 5
INTÉGRATIONS	6 réalisées 4 programmées = 10	Nantes : 4 Rennes : 1 Argentan : 1 Autres : 4

Le nombre d'orientations sur 2024 est en baisse par rapport à 2023 (30 en 2024 contre 35 en 2023 soit une baisse de 14 %). Cependant le nombre d'orientations reste très correct avec une moyenne de 2,5 orientations mensuelles.

Cela s'explique notamment par le soutien de partenaires essentiels tels que l'administration pénitentiaire et de ses services d'insertion et de probation. **Ces chiffres montrent la confiance qu'accordent les agents de ces services au projet de l'association ainsi que la pertinence du modèle proposé par Emmaüs Sources d'Envol.**

Sur les **30** orientations que nous avons reçues en 2024, au final, **10** personnes ont intégré / intégreront la ferme de Ker Madeleine dans le cadre d'un placement extérieur, **soit 33 %**.

Ce pourcentage est en hausse par rapport à 2023 : 35 orientations pour 6 intégrations (17,14 %).

Cette augmentation s'explique par le déploiement de notre projet d'accueil en placement extérieur (davantage de logements disponibles en 2025) et le renforcement de nos moyens (davantage de postes en insertion financés par la DDETS sur l'Atelier Chantier d'Insertion).



UN PROJET, DES VALEURS, DES SECTEURS

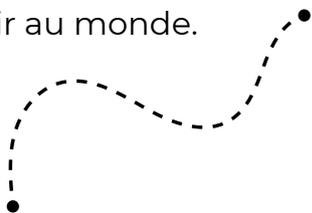


Depuis sa création, notre association porte un projet qui se décline en valeurs et principes d'intervention :

- Le pari de l'avenir : **le passé de chaque membre de l'association doit rester privé.** Chacun est libre de parler de son histoire, mais il est interdit d'aborder le passé des autres. Seul l'avenir nous intéresse !
- Le respect est l'un des piliers de la structure : **respect de soi-même, des autres, du lieu et des engagements pris mais aussi respect de ceux qui entourent et soutiennent la structure**, qui font confiance au travail effectué et de ceux qui un jour en auront besoin. Le respect induit une bienveillance réciproque et nécessaire entre l'ensemble des personnes qui fréquentent ce lieu.
- **La confiance est accordée à chacun**, inconditionnellement et sans a priori. Accordée au quotidien, elle se traduit notamment par les responsabilités confiées aux uns et aux autres et par un droit à l'expérimentation.
- **Le travail** est au cœur du projet associatif de la ferme : le travail permet de reprendre des repères, un rythme, de donner du sens, d'être dans l'action, de se reconstruire, de prendre du plaisir dans l'activité, de (re)trouver une certaine fierté, de voir de ses propres yeux les fruits de son action ou encore d'expérimenter la solidarité.

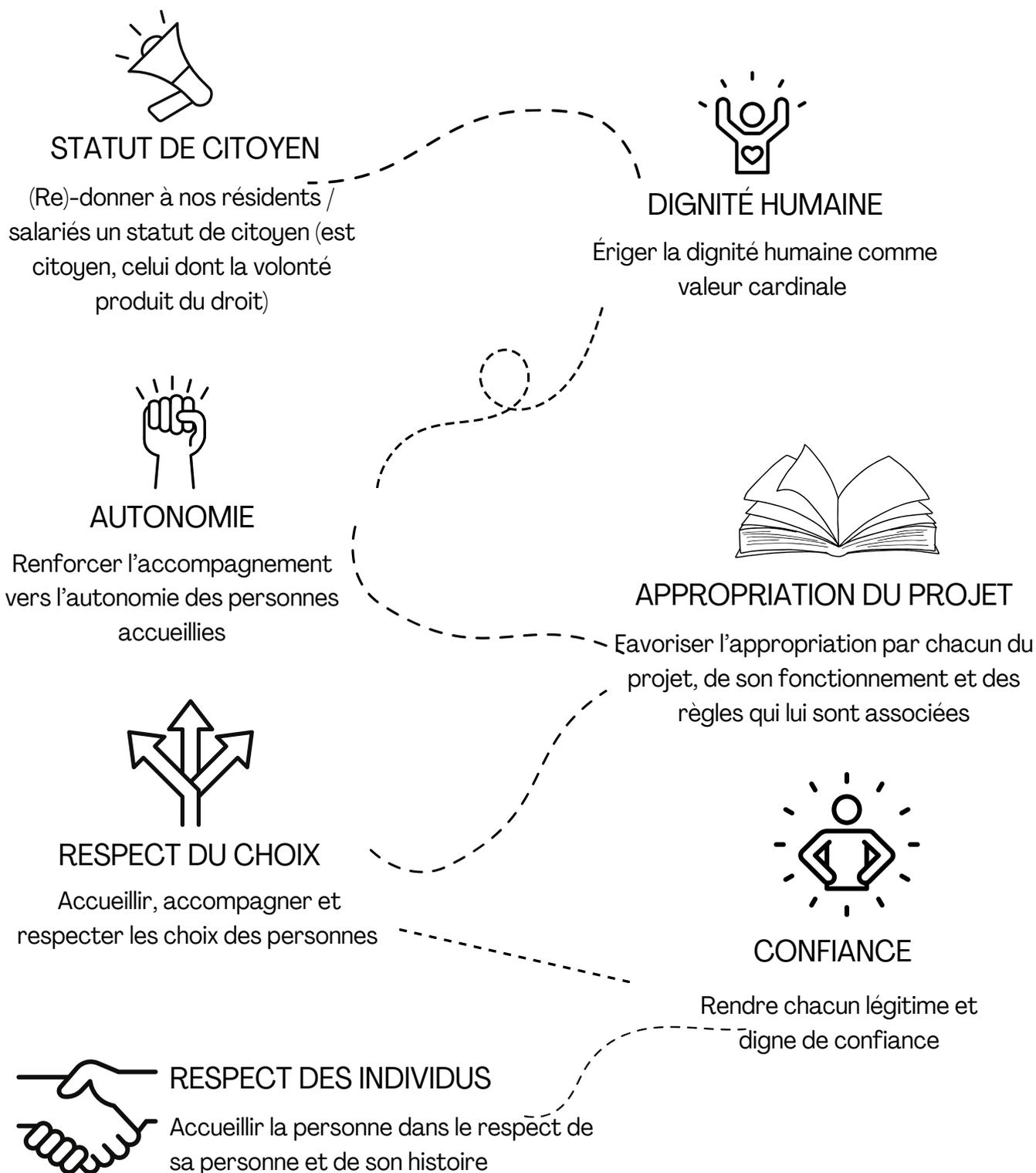


- **La vie communautaire est basée sur un fonctionnement collectif et solidaire** dans les actes et tâches de la vie quotidienne du lieu. Les repas sont pris collectivement et sont des moments importants de convivialité, d'échanges et de rencontres.
- **Le temps libre** est essentiel dans le parcours de chacun à la ferme. Il permet d'avoir du temps disponible pour réfléchir et faire ses propres choix, retrouver ce qui est important pour soi, discerner des envies et des priorités dans la vie.
- **Le lien avec l'extérieur** est également l'un des piliers de la structure. Il se traduit notamment par un soutien apporté à chaque résident dans ses liens familiaux et sociaux mais également par les sorties. Il répond à un besoin de respiration, permet un équilibre personnel, permet d'aborder les changements de la société en douceur ou encore de s'ouvrir au monde.



Au cours de son séminaire d'équipe, organisée en novembre 2024, l'équipe des encadrants a échangé autour des valeurs définies dans le projet social. Nous retenons ici quelques formules ressorties de cet échange.

Nous, équipe d'Emmaüs Sources d'envol, nous travaillons à :



Pour donner vie à ces valeurs et principes d'intervention, notre projet social se structure autour d'un accompagnement humain et sur mesure pensé en 4 dimensions : le travail agricole, la vie sur la résidence, l'accompagnement socio-professionnel et l'ouverture sur l'extérieur. A chacune de ces dimensions correspond un secteur d'activité.

UN PROJET, DES VALEURS, DES SECTEURS

1. Le travail agricole

L'année 2024 restera dans les mémoires comme l'année de lancement de la production des fromages de Ker Madeleine.

Pour rappel, dès le lancement du projet, l'association s'était fixée comme objectif d'y développer un atelier d'élevage, en complémentarité avec l'atelier maraîchage. Cet objectif a été intégré au cahier des charges servant de base à la recherche foncière et explique le choix de la Ferme de Ker Madeleine, qui dispose de suffisamment d'hectares pour permettre la mise en place d'une activité d'élevage. Initialement, le choix de l'association s'était porté sur un élevage bovin laitier. En 2022, une étude de faisabilité comparative entre l'élevage bovin et l'élevage caprin a été réalisée en partenariat avec le GAB 44. **Pour des raisons financières, logistiques, de ressources humaines, d'organisation du travail, de rapport à l'animal, de pertinence en termes d'insertion, le choix de l'association s'est finalement porté sur l'élevage caprin avec transformation fromagère.** Une fois le choix acté, l'équipe, rapidement rejointe par Lucile Danaire, s'est mise en ordre de marche pour donner vie à ces ateliers d'élevage caprin et de transformation fromagère. Si la production a démarré avec trois mois de retard par rapport à nos espérances, celle-ci va bon train depuis et **les retours des clients sur la qualité des fromages sont très bons.**

Depuis le lancement de nos ateliers élevage et transformation fromagère, nous constatons l'intérêt d'une telle activité pour une ferme d'insertion. Dans le documentaire « Ker Madeleine – semer la liberté », Joao confie : **« ça aide beaucoup de travailler dans l'élevage. Quand j'ai des problèmes dans la tête, je parle aux chèvres. Peut-être qu'elles m'écoutent. Peut-être que ce sont elles qui me donnent l'envie de parler. »**

L'accompagnement des mises bas, les soins, la traite, la transformation du lait, la vente des fromages sur les marchés dans une relation directe au client sont autant de sources de valorisation et de motivation pour les salariés en insertion.



Si le lancement de la fromagerie est l'événement marquant de l'année sur l'activité agricole, 2024, c'est également :

- L'arrivée d'une centaine de poules pondeuses sur la ferme ;
- Le lancement d'un verger et de haies fruitières ;
- Le maintien d'une production maraichère conséquente malgré un climat estival peu favorables ;
- Le départ de Samuel Cornic, l'encadrant « maraichage » et l'arrivée de Cécile Vilnet ;
- Le recrutement d'un 3ème encadrant agricole en la personne de Ronan Lebrun pour piloter les ateliers « culture fruitière » et « élevage de poules pondeuses », mener une étude de faisabilité pour un élevage de bovins allaitants et assurer la veille et l'entretien de l'exploitation ;



- La poursuite des investissements pour améliorer l'outil de production agricole et par là même les conditions de travail : création d'une chambre froide, ventilation de la chambre tempérée, achat de matériel de maraichage et d'un lave-batterie, construction d'une aire de lavage pour les légumes.

2. La vie sur la résidence

Également appelée « vie communautaire », **elle a une place importante dans le passage à la Ferme de Ker Madeleine.**

Les espaces communs, leur appropriation par les résidents et tous les temps collectifs sont précieux pour reconstruire sa place au sein du groupe et plus largement au sein de la société. **Cette vie communautaire permet les rencontres, les échanges et les amitiés aussi parfois.**

D'un autre côté, elle peut être source de tension et de conflits. Cette vie en communauté ne peut prendre forme sans une organisation qui canalise, qui propose un cadre pour évoluer et respecter tout un chacun.

Coordonnée par Adeline Eveno, la vie sur la résidence s'organise autour de différents outils qu'il convient régulièrement d'interroger, d'évaluer et de faire évoluer :

- Règlement intérieur communiqué à l'arrivée du résident.
- Tableau de répartition des tâches quotidiennes (cuisine, plonge, ...) et de tâches annexes (poubelle/cendrier/café,...). Chaque semaine, une mission est attribuée à un résident.
- Tableau de répartition du ménage hebdomadaire.
- Réunion hebdomadaire de vie de maison pour évoquer les bonnes nouvelles, les points d'amélioration, faire passer de l'info et organiser le week-end.
- Planning hebdomadaire des rendez-vous, venues sur la ferme (woofeurs, partenaires, journalistes...), ateliers, animations etc.
- Entretiens individuels entre l'animatrice de la vie communautaire et le résident pour faire le point sur son vécu au sein de la résidence.

Et puis la vie communautaire, c'est aussi l'organisation des repas. **La nourriture est un enjeu essentiel placé au cœur de notre projet.** Il convient pour cela de satisfaire nos résidents tout en les sensibilisant aux enjeux écologiques. Cela passe notamment par des recettes végétariennes et la cuisine de nos productions. C'est toute une logistique à mettre en place qui passe de la réalisation des menus (en lien le plus possible avec les résidents) à la confection des repas en passant par les commandes auprès des fournisseurs, l'organisation du stockage et du conditionnement, la constitution d'équipes de cuisine, les formations etc.

Au total ce sont plus de 8000 repas qui sont confectionnés à l'année sur la résidence.



3. L'accompagnement social

Pilier de notre mission sociale, l'accompagnement socio-professionnel vise à donner à nos salariés en insertion des perspectives nouvelles, en **tenant compte des désirs, des besoins mais aussi des** difficultés de chacun. Travail d'écoute, d'aiguillage, de compréhension, cet accompagnement est centré sur la personne, dans une visée globale. Ainsi, les objectifs portent sur plusieurs aspects : **administratif, financier, judiciaire, santé, lien social et familial, mobilité, logement, formation, emploi...**

Il s'agit grâce à cet accompagnement de préparer au mieux « l'après Ker Madeleine » en permettant à chacun d'être acteur et auteur de son parcours. **Encourager, soutenir, impulser une dynamique sans se substituer à la personne accompagnée tels sont les principes placés au cœur de la philosophie de l'accompagnement.**

Avec le départ de Marie-Laure Ramey, le poste d'accompagnement socio-professionnel a été vacant pendant 3 mois. L'intérim a été assuré par nos deux co-directeurs. Anne-Christelle Pellet a fait son arrivée en mars 2024.

“

Ce qui m'a amené à rejoindre Ker Madeleine, ce sont tous les ingrédients qui composent ce projet : **l'Humain, le travail en équipe et le support d'activité** : le maraîchage bio et l'élevage. Et puis **ce lieu est beau...** Je l'avais trouvé incroyable lorsque Laura avait espéré que cela puisse être l'endroit où elle y ferait vivre son projet.

Ce projet, je l'ai soutenu et aimé depuis ses premiers moments et c'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'ai rejoint cette année l'équipe d'Emmaüs Sources d'Envol en tant qu'accompagnatrice socio-professionnelle.

Mon rôle consiste à **accueillir chaque personne dans sa singularité, à l'encourager à exprimer ses besoins, ses projets et ses envies pour la suite.** J'accompagne ce que les résidents et salariés en insertion ressentent et expriment dans ce lieu de vie et de travail, **j'aime valoriser ce qu'ils redécouvrent d'eux-mêmes.**



J'apporte aussi mon soutien dans les démarches administratives et accompagne chaque étape nécessaire à l'avancée de leurs projets. Cela va de la recherche de professionnels de soins, à la recherche de logement, de solutions de mobilité, de formations, de lieux de stage, d'employeurs potentiels... Cela m'amène à travailler avec d'autres instances et partenaires qui complètent l'accompagnement et l'expérience de la ferme.

J'aime ce travail au plus près des envies de tous, je porte attention à respecter leurs choix et les encourage à chaque pas réalisé. **Ce métier est incroyable** car j'ai la chance d'assister et de partager avec eux un moment clé de leur vie et de m'enrichir de chaque rencontre. A chaque fois, j'ai hâte de découvrir le nouvel arrivant !

Ce travail prend sens car je le vis en équipe, mes collègues sont des piliers sur lesquels je m'appuie et qui enrichissent mon regard et ma pratique.

Anne Christelle.



Chiffres clés de l'année 2024 :

15 personnes ont été accompagnées (13 hommes et 2 femmes) cette année. Pour cela nous travaillons avec un réseau d'une quarantaine de structures et professionnels sollicités.

<p>ACCOMPAGNEMENTS SUR</p>	<ul style="list-style-type: none"> • la mobilité : 12 personnes • le logement : 11 personnes • l'administratif : 15 personnes • la santé : 15 personnes • le numérique : 10 personnes
<p>ENTRETIENS</p>	<p>353 entretiens individuels</p>
<p>FORMATIONS INTERNES</p>	<ul style="list-style-type: none"> • affirmation de soi • déclaration des revenus • classement et compréhension de l'administratif
<p>FORMATIONS EXTERNES</p>	<p>CACES : 2</p>
<p>PMSMP (période de mise en situation en milieu professionnel)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • GAEC Louisiane à Dréfféac : 1 • Emmaüs Saint-Nazaire : 2 • Camping du bois vert : 1

L'OUVERTURE SUR L'EXTÉRIEUR

Si l'implantation de l'association sur la commune de St-Gildas-des-Bois a été parsemée d'embuches, nous pouvons aujourd'hui nous satisfaire **d'être un acteur repéré sur le territoire pour le sérieux de son travail.**

La Ferme de Ker Madeleine s'impose aujourd'hui à la fois comme un acteur agricole à part entière du territoire et comme un lieu de vie propice aux rencontres et à l'échange.

Un réseau de bénévoles impliqués s'est constitué au fil des années. Autour de missions concrètes et de déjeuners partagés et conviviaux, de nouvelles rencontres naissent. Par ailleurs, Emmaüs Sources d'Envol **organise des ventes directes à la ferme de sa production agricole.** Les clients peuvent donc bénéficier, en circuit court, de produits biologiques de qualité à proximité de leur domicile. Enfin, la Ferme développe un projet culturel qui, outre le fait qu'il profite pleinement aux résidents, permet de multiplier les rencontres avec la population locale.

Ce projet culturel a pris une ampleur forte au cours de l'année 2024. Nous avons pour cela mis en œuvre un programme d'actions se revendiquant de l'éducation populaire. Nous nous référons en cela au pédagogue brésilien Paulo Freire qui écrivait : « **Personne n'éduque personne, personne ne s'éduque seul, les hommes et les femmes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde** ». Il s'agit par ces actions de favoriser la rencontre bien sûr mais aussi la parole, l'expression individuelle et collective, l'éveil de l'esprit critique.

Se sont tenus en 2024 :

- **Une soirée « Pose ton texte »** (scène ouverte) pour venir lire ses propres textes ou des textes d'auteurs, avec ou sans musique
- 15 **ateliers d'écriture**
- 3 **ciné-débats** dont la projection du film sur la Ferme d'insertion de Baudonne : « Détenues à ciel ouvert »
- La présentation en exclusivité du documentaire réalisé par Marine Giraud : « Ker Madeleine – Semer la liberté » devant un public constitué de résidents, bénévoles, salariés et partenaires de l'association accompagné d'un repas



- **La fête de Ker Madeleine** organisée le 1er juin et qui a réuni plus de 200 personnes autour d'un marché de producteurs, de visites de la ferme, d'un buffet campagnard et de concerts
- **Ateliers avec les résidents du FAM** (Foyer d'Accueil Médicalisé pour personnes handicapées) de Pontchâteau
- Des animations à la ferme : **jeux de société, pétanque, barbecue** etc.
- Une vingtaine de **sorties lors des week-ends** : portes ouvertes de fermes du territoire, base sous-marine de St-Nazaire, vide-greniers, plage etc.

Par ailleurs, fin 2024, nous avons relancé les journées « bénévoles » (elles seront désormais proposées chaque trimestre).

La première journée a réuni une quarantaine de personnes dont 20 bénévoles autour d'un programme structuré de la façon suivante : accueil autour d'un petit déjeuner, chantiers collectifs (maraichage, bricolage, décoration de la résidence, ateliers de transformation alimentaire...), déjeuner, temps de partage / de formation et saisonnière.

Réunion où, de façon collégiale (résidents, salariés, bénévoles), nous définissons les animations du prochain trimestre (sorties, activités sur la ferme, soirées etc.), la saisonnière est également une nouveauté de cette année 2024.

LES OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2025

- Stabiliser l'équipe des encadrants.
- Rédiger les projets des 4 secteurs de l'association.
- Poursuivre la dynamique associative par la fidélisation de nos membres actifs et l'accueil de nouveaux bénévoles.
- Accueillir des habitants du territoire dans notre conseil d'administration.
- Créer de nouveaux logements pour l'accueil de placements extérieurs sur la ferme.
- Renforcer nos outils d'accompagnement de nos résidents : travail avec le tissu économique et associatif local par la réalisation d'un « catalogue entreprises », mise en place de tutorats, création d'un livret d'accompagnement individualisé...
- Développer l'axe culturel de l'association : poursuite des soirées spectacles sur la ferme, lancement de l'émission radiophonique « Ker madeleine », création d'un spectacle pour mettre en scène le texte théâtral écrit par Laurent au cours de sa détention.
- Assurer la promotion du documentaire « Ker Madeleine – Semer la liberté » par des projections publiques accompagnées par les résidents de la ferme.
- Publier un ouvrage sur les ateliers d'écriture animés depuis deux ans par Charlotte.
- Augmenter de façon significative notre chiffre d'affaires agricole : passer la barre des 100000 € annuels.
- Définir le modèle économique de l'association des prochaines années et viser pour cela une augmentation de nos ressources propres et une diminution de notre dépendance aux financements privés.
- Augmenter le nombre d'ETP (Equivalent Temps Pleins) financés sur l'ACI (Atelier Chantier d'Insertion)
- Développer l'activité transformation fromagère grâce à l'augmentation du cheptel caprin ainsi que l'activité d'élevage de poules pondeuses par la création d'un 2ème poulailler et l'arrivée de 100 poules supplémentaires.

- Structurer de nouveaux supports d'insertion : culture fruitière (1000 m2 de fraisiers prévus pour le printemps), agroforesterie et élevage bovin.
- Poursuivre les investissements dans des outils au service de notre projet agricole : achat d'un 6ème tunnel de 300 m2 pour le maraichage, remplacement du tracteur de la ferme, construction d'un atelier « mécanique et bricolage ».
- Créer un studio de jardin en tant que lieu de réunion, d'entretiens individuels et salle de pause pour l'équipe des encadrants.
- Développer de nouveaux débouchés commerciaux.
- Renforcer notre capacité d'autosuffisance par le développement d'une économie circulaire des ressources produites sur place afin de garantir la cohérence globale dans la démarche environnementale qui est la nôtre : réalisation de notre propre foin, accueil de cochons sur la ferme pour la consommation de notre compost et du petit lait caprin, consommation accrue de nos produits sur la résidence etc.

PARTENAIRES



AVEC LE CONCOURS



AVEC LES SOUTIENS

